



จรรยาบรรณคู่ค้าทางธุรกิจ
บริษัท ร็อคเทค โกลบอล จำกัด (มหาชน)

จรรยาบรรณคู่ค้าทางธุรกิจ ฉบับนี้ประกาศใช้เมื่อ 11 กุมภาพันธ์ 2568

ทบทวนเมื่อ 22 พฤษภาคม 2569

จรรยาบรรณคู่ค้าทางธุรกิจ

จรรยาบรรณคู่ค้าทางธุรกิจ ฉบับนี้ กำหนดหลักปฏิบัติสำหรับคู่ค้าของกลุ่มบริษัท ร็อกเทค โกลบอล จำกัด (มหาชน) เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างยั่งยืนตลอดทั้งระบบการจัดซื้อจัดจ้าง (Supply Chain) ของกลุ่มบริษัท

ในการได้รับคัดเลือกเป็นคู่ค้าของกลุ่มบริษัท ร็อกเทค โกลบอล จำกัด (มหาชน) คู่ค้าจะต้องดำเนินธุรกิจตามมาตรฐานดังต่อไปนี้

1. การปฏิบัติตามกฎหมาย

คู่ค้าจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องนอกเหนือจากการปฏิบัติตามข้อกำหนดในจรรยาบรรณคู่ค้าทางธุรกิจฉบับนี้ ทั้งนี้ ในกรณีบทบัญญัติของกฎหมายที่เกี่ยวข้องขัดแย้งกับข้อกำหนดในจรรยาบรรณคู่ค้าทางธุรกิจ ฉบับนี้ ให้ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานที่สูงกว่า

2. การเคารพสิทธิมนุษยชน

คู่ค้าจะต้องเคารพหลักสิทธิมนุษยชนที่เป็นบรรทัดฐานสากล ซึ่งรวมถึงปฏิญญาสหประชาชาติและอนุสัญญาเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน และจะต้องไม่กระทำการใด ๆ อันก่อให้เกิดหรือมีส่วนก่อให้เกิดการฝ่าฝืนหรือล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน คู่ค้าจะต้องเคารพศักดิ์ศรีส่วนบุคคล ความเป็นส่วนตัว และสิทธิของแต่ละบุคคล

3. มาตรฐานแรงงาน

3.1 การห้ามใช้แรงงานเด็ก

คู่ค้าจะต้องไม่จ้างหรือใช้แรงงานเด็ก “เด็ก” หมายถึง บุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี ทั้งนี้ หากกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนดอายุขั้นต่ำในการจ้างงานที่สูงกว่าหรือเกณฑ์การศึกษาภาคบังคับ ให้ยึดถือปฏิบัติตามอายุที่สูงกว่า

คู่ค้าจะต้องดำเนินการมิให้บุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานอันตรายหรืองานที่โดยลักษณะอาจมีผลเสียต่อร่างกาย จิตใจ หรือศีลธรรมอันดีของบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี

3.2 การห้ามใช้แรงงานบังคับ

คู่ค้าจะต้องไม่ใช้แรงงานบังคับ (Forced Labour) หรือการเกณฑ์แรงงาน (Compulsory Labour) และจะต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าความสัมพันธ์ในการทำงานระหว่างลูกจ้างและคู่ค้ากระทำโดยความสมัครใจและปราศจากการข่มขู่

3.3 การไม่เลือกปฏิบัติ

คู่ค้าจะต้องส่งเสริมโอกาสหรือการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันในการจ้างงานและอาชีพ และไม่กระทำการซึ่งเป็นการเลือกปฏิบัติหรือแบ่งแยกเชื้อชาติ ศาสนา ถิ่นกำเนิด เพศ สีผิว อายุ สมรรถภาพทางร่างกาย รสนิยมทางเพศ ความคิดเห็นทางการเมือง ฐานะ การศึกษา หรือสถานภาพอื่นใด

คู่ค้าจะต้องห้ามมิให้มีการปฏิบัติ และจะต้องไม่ยอมรับการปฏิบัติต่อลูกจ้าง ด้วยการกระทำในลักษณะที่ยอมรับไม่ได้หรือดูหมิ่นศักดิ์ศรีของลูกจ้าง ซึ่งรวมถึงการทารุณจิตใจ การล่วงละเมิดหรือการเลือกปฏิบัติทางเพศ ตลอดจนการใช้ท่าทาง ภาษา หรือการสัมผัสทางกายที่สื่อลักษณะในทางเพศ บีบ บังคับ ช่มชู้ เหยียดหยาม หรือเอาเปรียบ

3.4 เงื่อนไขการจ้างงาน

คู่ค้าจะต้องจ่ายค่าตอบแทนตามมาตรฐานค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำตามที่กำหนดในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง คู่ค้าจะต้องกำหนดชั่วโมงทำงาน สูงสุดไม่เกินจำนวนชั่วโมงทำงานตามที่กำหนดในกฎหมายที่เกี่ยวข้องและมาตรฐานอุตสาหกรรม

คู่ค้าจะต้องเคารพความต้องการของลูกจ้างแต่ละคนในการพักผ่อนและดำเนินการให้ลูกจ้างทุกคนมีสิทธิในการลาหยุดอย่างเพียงพอโดยได้รับค่าจ้างในวันดังกล่าว

4. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

คู่ค้าจะต้องจัดให้ลูกจ้างมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและถูกต้องตามหลักอาชีวอนามัยตามกฎหมายภายในประเทศและมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล

คู่ค้าจะต้องใช้ความพยายามอย่างสุดความสามารถในการควบคุมอันตรายและดำเนินมาตรการป้องกันอุบัติเหตุและโรคภัยในการทำงาน ในกรณีที่เป็น คู่ค้าจะต้องจัดหาและกำหนดให้ลูกจ้างใช้อุปกรณ์ป้องกันอุบัติเหตุที่เหมาะสม

คู่ค้าจะต้องจัดการฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแก่ลูกจ้างอย่างเพียงพอและสม่ำเสมอ

5. สิ่งแวดล้อม

5.1 การคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม

คู่ค้าควรจะดำเนินธุรกิจด้วยความระมัดระวังเพื่อป้องกันผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม คู่ค้าควรจะดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้

ก) การตระหนักถึงการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพในการ

ดำเนินงาน

- ข) การใช้ทรัพยากร (วัสดุและน้ำ) อย่างมีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน
- ค) การดูแลและส่งเสริมการอนุรักษ์สภาพที่ดินไม่ให้เกิดผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ และไม่ดำเนินการใดที่นำไปสู่การตัดไม้ทำลายป่าในพื้นที่คุ้มครองและที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ

5.2 การบริหารจัดการของเสีย

คู่ค้าควรจะวางระบบการบริหารจัดการของเสียเพื่อความปลอดภัยในการจัดเก็บ เคลื่อนย้าย นำมารีไซเคิล หรือกิจกรรมใดๆ ที่จะส่งผลกระทบต่อมนุษย์และสิ่งแวดล้อม และควรมีระบบควบคุมหรือบริหารจัดการของเสีย (อันตรายและไม่อันตราย) อย่างเหมาะสมก่อนการปล่อยของเสียใดๆ

6. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

คู่ค้าจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การติดสินบน การฉ้อโกง และการกระทำอื่น ๆ ที่มีลักษณะต้องห้ามทางธุรกิจ โดยคู่ค้าจะต้องไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันใด ๆ ทั้งสิ้น ตลอดจนไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตคอร์รัปชันไม่ว่ารูปแบบใด ทั้งทางตรงและทางอ้อม

คู่ค้าจะต้องไม่เสนอ ให้ หรือสัญญาว่าจะให้ผลประโยชน์ที่มีควรได้ ความช่วยเหลือ หรือสิ่งจูงใจแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ องค์กรระหว่างประเทศ หรือบุคคลอื่นใด ไม่ว่าโดยตรงหรือผ่านคนกลาง เพื่อโน้มน้าวการกระทำหรือการตัดสินใจ หรือให้ได้มาซึ่งความได้เปรียบทางธุรกิจที่มีควรได้

7. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คู่ค้าต้องไม่มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับกลุ่มบริษัท หากคู่ค้ามีส่วนได้เสียที่อาจนำไปสู่ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เปิดเผยข้อมูลแก่กลุ่มบริษัท

8. การแข่งขันอย่างเป็นธรรม

คู่ค้าจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันทางการค้าในประเทศและในระดับสากล และไม่ว่าในกรณีใด ๆ จะต้องไม่มีส่วนร่วมในการกำหนดราคา (Price Fixing) การแบ่งส่วนแบ่งตลาด (Market Sharing) และการเสนอราคา (Bid Rigging) โดยมีขอบด้วยกฎหมาย หรือการกระทำใด ๆ ที่เป็นการละเมิดกฎหมายการแข่งขันทางการค้าที่เกี่ยวข้อง

9. การจัดซื้อจัดจ้าง

คู่ค้าจะต้องจัดให้มีนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน เพื่อใช้ประกอบการคัดเลือกคู่ค้าของตน คู่ค้าจะต้องไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติและให้โอกาสที่เท่าเทียมกันในการคัดเลือกคู่ค้าและในการดำเนินธุรกิจระหว่างกัน คู่ค้าจะต้องใช้ความพยายามอย่างดีที่สุดในการส่งเสริมและสนับสนุนให้คู่ค้าของตนปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าของธุรกิจฉบับนี้ หรือมีจรรยาบรรณคู่ค้าของธุรกิจ เทียบเท่ากับมาตรฐานสากล

กลุ่มบริษัท ร็อคเทค โกลบอล จำกัด (มหาชน) จะติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าทางธุรกิจฉบับนี้อย่างสม่ำเสมอ โดยกลุ่มบริษัทอาจจัดให้เจ้าหน้าที่ของกลุ่มบริษัทหรือผู้เชี่ยวชาญอิสระภายนอกองค์กรทำการตรวจสอบสถานประกอบการของคู่ค้า โดยแจ้งหรือไม่แจ้งให้ทราบล่วงหน้า

หากตรวจพบกรณีการไม่ปฏิบัติตาม คู่ค้าจะต้องจัดเตรียมและดำเนินการตามแผนการแก้ไขปรับปรุงภายในระยะเวลาอันเหมาะสม

หากกรณีการไม่ปฏิบัติตามมีความร้ายแรงและ/หรือเกิดขึ้นบ่อยครั้งอย่างต่อเนื่อง อาจส่งผลให้การดำเนินธุรกิจร่วมกันระหว่างคู่ค้าและกลุ่มบริษัท ร็อคเทค โกลบอล จำกัด (มหาชน) สิ้นสุดลง

วันบังคับใช้

จรรยาบรรณคู่ค้าทางธุรกิจ ฉบับนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568 เป็นต้นไป



นายदनัย ตั้งศรีวิริยะกุล
ประธานกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
บริษัท ร็อคเทค โกลบอล จำกัด (มหาชน)