



นโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง

Procurement & Purchasing Policy

บริษัท ร็อคเทค โกลบอล จำกัด (มหาชน)

นโยบายฉบับนี้ประกาศใช้เมื่อ 1 กรกฎาคม 2567

ทบทวนเมื่อ 22 พฤษภาคม 2569

บริษัท ร็อกเทค โกลบอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (บริษัทฯ) มุ่งมั่นที่จะสร้างการเติบโตทางธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตามหลักบรรษัทภิบาล ภายใต้กรอบการบริหารจัดการที่มีหลักการและแนวปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ด้วยการมีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามกรอบและขั้นตอนตามหลักความโปร่งใสตรวจสอบได้

วัตถุประสงค์ของนโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง

- เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างมีขั้นตอนในการดำเนินการที่ชัดเจน
- เพื่อให้บริษัทฯ มีแนวทางในการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน
- เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด
- เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปอย่างยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ภายใต้กลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของบริษัท รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสีย

ขอบเขต

นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างฉบับนี้ ครอบคลุมขั้นตอนการดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของกลุ่มบริษัท และบริษัทในเครือ

แนวทางการปฏิบัติ

- การจัดซื้อจัดจ้างจะต้องอยู่บนพื้นฐานความจำเป็น สมเหตุสมผล เป็นไปตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ
- การจัดซื้อจัดจ้างต้องคำนึงถึงงบประมาณ คุณภาพ ราคา ปริมาณ ความคุ้มค่า และความรวดเร็วในการให้บริการหรือการส่งมอบสินค้าที่ดี
- การจัดซื้อจัดจ้างจะทำได้ เมื่อมีงบประมาณและ/หรือได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจตามตารางอำนาจอนุมัติ (Delegation of Authority: DOA) เท่านั้น
- การแบ่งแยกกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้วงเงินต่ำลงหรือการดำเนินการโดยวิธีหนึ่งวิธีใด เพื่อหลีกเลี่ยงไม่ต้องปฏิบัติตามวิธีการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทฯ หรือเพื่อหลีกเลี่ยงการอนุมัติตามตารางอำนาจอนุมัติ (Delegation of Authority: DOA) จะกระทำไม่ได้
- บริษัทฯ มีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม ห้ามให้ เรียกรับ หรือเรียกร่องสินบน รวมทั้งไม่เพิกเฉย หรือละเลยต่อการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับ บริษัทฯ โดยพนักงานทุกคนจะต้องยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



การลงโทษทางวินัย

ผู้ใดมีเจตนาทุจริตหรือปราศจากอำนาจหน้าที่ กระทำการโดยจงใจ ผิดฝืน ไม่ปฏิบัติตามนโยบาย แนวทาง และวิธีการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง หรือการกระทำการใด รวมทั้งมีพฤติกรรมที่เอื้ออำนวยให้มีการยอมรับ การติดสินบนในการเสนอราคาหรือขัดขวางการเสนอราคาอย่างเป็นธรรม การเรียกรับผลประโยชน์ อันเป็น เหตุให้บริษัทฯ เสียหาย ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยพนักงาน



(นายชัยวัฒน์ อัครินทรางกูร)

ประธานกรรมการบริษัท

บริษัท ร็อคเทค โกลบอล จำกัด (มหาชน)

